



COMUNE DI VOBARNO

PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 120 DEL 29/07/2019

**OGGETTO: NUOVA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL
COMUNE DI VOBARNO IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL
21/5/2018**

L'anno **duemiladiciannove**, addì **ventinove** del mese di **Luglio**
con inizio alle ore **17:30**, nella **sala delle adunanze** si è riunito la Giunta Comunale.
All'inizio risultano presenti i Sigg.:

		Presente	Assente
PAVONI PAOLO	Sindaco	SI	
FOSSATI MAURIZIA	Vice Sindaco	SI	
ZANONI CLAUDIO	Assessore	SI	
BUFFOLI CLAUDIA	Assessore	SI	
ANDREOLI ILARIO	Assessore	SI	

Il Presidente, essendo legale il numero dei presenti dichiara aperta la seduta
Partecipa il Segretario Comunale Romanello dott.ssa Laura
Presiede Sindaco Sig. Pavoni Paolo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e in particolare:

- l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATO che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

VISTA la precedente deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 06/05/2019, con cui si è stabilito di approvare il nuovo regolamento dell'area delle posizioni organizzative, con il quale si è proceduto a disciplinare il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018, oltre che la relativa metodologia di pesatura delle posizioni;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 5 del citato regolamento la Giunta comunale deve provvedere a fissare il valore economico delle posizioni organizzative in ragione della graduazione delle stesse effettuata dal Nucleo di valutazione;

VISTA la nuova graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento dell'area posizioni organizzative, come da verbale del nucleo in data 24/07/2019 e relativa scheda di ponderazione (in atti), a valere da luglio 2019 e per le annualità successive, fino a diversa determinazione;

ATTESO che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 21/05/2018:

- ai titolari di posizione organizzativa spetta, oltre alla retribuzione di posizione, anche una retribuzione di risultato che non può essere di valore inferiore al 15% delle risorse

complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste;

- ai fini della citata disposizione i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato agli incaricati di P.O. sono quelli già contenuti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMV) approvato dal comune di Vobarno;

ACQUISITI gli allegati:

- pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione, espressi sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile rispettivamente dal responsabile del servizio del servizio amministrativo, dr. Rossano Cadenelli, e della responsabile dei servizi finanziari, dott.ssa Elisabetta Iacono, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- parere favorevole espresso dal responsabile del servizio amministrativo dr. Rossano Cadenelli, di regolarità tecnica attestante la correttezza e regolarità dell'azione amministrativa verificate in sede di formazione del provvedimento in oggetto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi dai presenti in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- 1) di prendere atto delle risultanze della nuova graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri allegati al regolamento dell'area posizioni organizzative, come da verbale del nucleo in data 24/07/2019 e relativa scheda di ponderazione (in atti);
- 2) di graduare, per le motivazioni in premessa, le posizioni organizzative del comune di Vobarno attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue, a valere da luglio 2019 e per le successive annualità fino a diversa determinazione:

Posizione organizzativa	Punteggio	Valore economico
Amministrativa Affari Generali	96	€ 14.000,00
Economico Finanziaria	96	€ 14.000,00
Area Urbanistica-Edilizia privata	96	€ 14.000,00
Area manutentiva-lavori pubblici	92	€ 12.000,00
Area socio-assistenziale, scolastica, educativa, sport	91	€ 12.000,00
Area Polizia Locale	80	€ 9.000,00

- 3) Di determinare le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ex art. 15 CCNL 21/05/2018 come segue:

- Per la retribuzione di posizione in ragione annua euro 75.000,00
- Per la retribuzione di risultato in ragione annua euro 13.400,00
- e così nel complesso euro 88.400,00

- 4) Di dare mandato al competente Responsabile di servizio di assumere con propria determinazione gli impegni di spesa necessari a dare attuazione al presente provvedimento ed in coerenza con le nuove pesature ed indennità di cui al punto che precede

Dopodiché, attesa l'urgenza di provvedere, con voti favorevoli unanimi espressi dai presenti in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quattro, D. Lgs. 267/2000.

Letto confermato e sottoscritto,

SINDACO
Pavoni Paolo

(Sottoscrizione apposta digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Romanello dott.ssa Laura

(Sottoscrizione apposta digitalmente)