

# **COMUNE DI VOBARNO**

## **Provincia di Brescia**

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – annualità economica 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		31/10/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018/2020 – Annualità economica 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale – presidente Responsabile del servizio personale/Vicesegretario- membro Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione (elenco sigle): CISL-CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate – indennità e premialità su performance b) Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali c) Disciplina e regolamentazione progressioni orizzontali d) Regolamentazione del diritto di sciopero– criteri per l’individuazione dei contingenti da precettare nei servizi essenziali
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Sì, in data 23/09/2019
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L’Organo di controllo interno ha effettuato i seguenti rilievi: parere favorevole
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, come parte del piano triennale di prevenzione della corruzione (Peraltro si evidenzia che i Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sarebbero obbligati all’adozione del Programma triennale per la trasparenza.)
È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L’Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste dalla vigente legislazione di settore		
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- a) Utilizzo risorse decentrate - indennità e premialità su performance
- b) Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali
- c) Disciplina e regolamentazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO)
- d) Regolamentazione del diritto di sciopero – criteri per individuazione dei contingenti da precettare nei servizi essenziali (Accordo Nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito del comparto Regioni-Autonomie Locali" siglato il 19.09.2002).

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, finanziamento oneri di prima riclassificazione del personale di vigilanza, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **INDENNITA' E COMPENSI CONTRATTUALI SPECIFICI**

##### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO**

- *Descrizione e criteri di attribuzione: viene riconosciuta al personale dell'area tecnica addetto ai servizi manutentivi esterni, nella considerazione che le attività svolte su sede stradale comportano un sensibile rischio specifico per tale categoria di lavoratori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett c) ed art. 70-bis CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di rischio lavorativo specifico per una determinata e limitata categoria di lavoratori*

##### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI**

- *Descrizione e criteri di attribuzione: attribuita al personale dipendente formalmente incaricato delle mansioni di economo comunale (deliberazione della Giunta comunale n. 154 del 23/12/2012), nonché al suo sostituto in caso di assenza, stante lo svolgimento di attività, da parte di tale personale, che comportano il maneggio di valori di cassa/bolli in via continuativa. A seguito della individuazione di ulteriori funzionari preposti al maneggio di liquidità, aggiornati con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 18/02/2019 (recante "Aggiornamento e ricognizione degli agenti contabili a materia e a denaro, dell'economo, dei riscuotitori interni, dei consegnatari dei beni e del responsabile del procedimento"), l'indennità compete anche a tali ulteriori figure. I criteri di attribuzione sono:*
  - *maneggio valori/bolli per un importo fino ad € 1.500,00 mensili: € 1,00/giorno*
  - *maneggio valori/bolli per un importo oltre € 1.500,00 mensili: € 1,50/giorno*

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett c) ed art. 70-bis CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di emolumento contrattualmente previsto per responsabilità connesse al maneggio di denaro e valori a cassa per una determinata e limitata categoria di lavoratori*

#### **INDENNITA' DI TURNO PER OPERATORI DI POLIZIA LOCALE**

- *Descrizione e criteri di attribuzione: viene riconosciuta al personale dipendente appartenente all'area Polizia Locale prestante servizio a rotazione su prestabilite rotazioni giornaliere.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett d) CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di emolumento contrattualmente previsto per attività svolte su turni giornalieri di lavoro a rotazione, disposti dall'amministrazione per esigenze operativo-funzionali del settore.*

#### **INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

- *Descrizione e criteri di attribuzione: viene riconosciuta al personale dell'area tecnica ed amministrativa addetto a servizi che possono comportare richieste di pronto intervento anche fuori dal normale orario di lavoro ed in giorni sia feriali che festivi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.728,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett d) CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di emolumento contrattualmente previsto per richieste di pronto intervento lavorativo fuori dal normale orario di lavoro per una determinata e limitata categoria di lavoratori*

#### **INDENNITA' DI TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO'**

- *Descrizione e criteri di attribuzione: riconosciuta al personale che presta attività nel giorno di riposo settimanale, nei termini di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000 ed art. 68 comma 2 lett d) CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di emolumento contrattualmente previsto per attività eccezionalmente resa nel giorno di riposo settimanale*

#### **COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *Descrizione e criteri di attribuzione: viene riconosciuta al personale che, non titolare di posizione organizzativa, è comunque incaricato dell'espletamento di mansioni o attività comportanti l'assunzione in prima persona di specifiche responsabilità gestionali o assume poteri di firma/rappresentanza dell'ente verso l'esterno. I criteri di attribuzione sono:*

- € 600,00 lordi annui pro capite per le categorie individuate nel CCDI ed € 350,00 lordi annui pro capite per ufficiali servizi demografici
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00 per le categorie individuate nel CCDI ed € 1.050 per servizi ufficiali servizi demografici
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett d) ed art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di emolumento contrattualmente previsto per responsabilità connesse all'espletamento di mansioni o attività comportanti l'assunzione in prima persona di specifiche responsabilità gestionali o assume poteri di firma/rappresentanza dell'ente verso l'esterno per una determinata e limitata categoria di lavoratori.

#### INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER POLIZIA LOCALE

- Descrizione e criteri di attribuzione: riconosciuta al personale del servizio di P.L., nei termini di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies ed art. 68 comma 2 lett f) CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di emolumento contrattualmente previsto per attività esterna svolta da una determinata categoria di lavoratori

#### COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – FUNZIONI TECNICHE

- Descrizione e criteri di attribuzione: compensi relativi agli incentivi per funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, nei termini e modalità di cui al regolamento comunale approvato con deliberazione della Giunta n. 126 in data 30/07/2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 60.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett g) CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento di emolumento contrattualmente previsto per attività esterna svolta da una determinata categoria di lavoratori

#### COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI PER NOTIFICHE PER CONTO DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi, finanziati da terzi, nell'ambito delle attività notificatorie di atti dell'amministrazione finanziaria effettuate dal messo comunale
- Importo € 50,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 54 CCNL 14/09/2000 ed art. 68 comma 2 lett h) CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6
- criteri di remunerazione: destinazione di una quota parte (40%) dei proventi derivanti dai rimborsi spese per notificazioni effettuate dal Comune per conto dell'amministrazione finanziaria a favore del personale dipendente avente la qualifica di "messo comunale notificatore"

## PREMIALITA' SU PERFORMANCE

- *Descrizione e finalità: raggiungimento da parte del personale comunale di adeguati standards di performance individuale e realizzazione di obiettivi/progetti specifici tratti dal PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE (approvato annualmente dalla Giunta comunale), riportati nelle schede individuali di valutazione*
- *Importo € 32.262,37*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lett e) e b) CCNL 21/05/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6*
- *criterio di remunerazione: liquidazione pro quota a consuntivo e previa valutazione degli obiettivi raggiunti e dei comportamenti organizzativi tenuti da ciascun dipendente, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMV) – ex D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e in particolare degli artt. 7, 8 e 9 – approvato ed aggiornato, rispettivamente, con deliberazioni della giunta comunale n. 12/2012 e n. 91/2016.*

## ALTRE DESTINAZIONI

- € 13.067,10 per il finanziamento dell'indennità di comparto – quota a carico del fondo (art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004 ed art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)
- € 44.107,27 per il finanziamento delle storiche progressioni economiche orizzontali (PEO) , già riconosciute nelle annualità precedenti ed a carico del fondo (art. 68 comma 2 lett. J CCNL 21/05/2018)
- € 5.500,00 per il finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali (PEO), da assegnare nell'anno di riferimento ed a carico del fondo (art. 68 comma 2 lett. J CCNL 21/05/2018)
- € 1.406,82 per il finanziamento degli oneri di prima riclassificazione personale dell'area di Polizia Locale già in servizio al momento della riclassificazione dall'ex 5° livello (CCNL 31/03/1999 e 01/04/1999) - tabella allegata sub "C" al CCNL 31/03/1999, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 01/04/1999

### Gli effetti abrogativi impliciti

Il CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata che vengono col medesimo disciplinati.

### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato ed aggiornato, rispettivamente, con deliberazioni della giunta comunale n. 12/2012 e n. 91/2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo dei risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale per cui, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti per la generalità del personale, comunque in misura annualmente non superiore al 30% del personale in

servizio (con arrotondamento all'unità superiore in caso di frazione numeraria) e, comunque, nei limiti delle risorse all'uopo rese disponibili nel fondo su indirizzo dell'amministrazione comunale

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 31/01/2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è prevista la descrizione del ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati; tale descrizione è declinata nell'ambito del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato ed aggiornato, rispettivamente, con deliberazioni della giunta comunale n. 12/2012 e n. 91/2016.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio n. 208/2019, per un totale di Euro 168.771,56 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	110.781,71
Risorse variabili	70.475,16
Decurtazioni consolidate ex art. 1 c. 236 L. 208/2015	- 3.784,39
Decurtazioni per esternalizzazione servizi, art. 6-bis D.lgs 165/2001 ( <i>Si decurta la quota di salario accessorio spettante al personale di cucina addetto ai servizi di refezione scolastica, poi addetto ai servizi di pulizia immobili, a seguito della esternalizzazione del servizio a ditta appaltatrice e del trasferimento del personale stesso presso altri enti per mobilità volontaria</i> )	- 5.878,17
Decurtazione per contenimento nel fondo nel valore dell'anno 2016 (art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017)	- 2.822,75
TOTALE	168.771,56

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 110.781,71 e sono così determinate:

- Importo unico consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018)	106.392,39

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (art. 67 comma 2 lett. A del CCNL 21/05/2018)	2.329,60
Differenziali PEO a seguito nuovo CCNL (art. 67 comma 2 lett. B del CCNL 21/05/2018)	1.910,35



RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67 comma 2 lett. C del CCNL 21/05/2018)	149,37
<b>TOTALE</b>	<b>110.781,71</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno corrente senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 70.475,16 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche (art. 67 comma 3 lett. C del CCNL 21/05/2018)	60.000,00
Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente (art. 67 comma 3 lett. D del CCNL 21/05/2018)	2.724,38
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000 e art. 67 comma 3 lett. F del CCNL 21/05/2018)	50,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinario (art. 67 comma 3 lett. E del CCNL 21/05/2018)	38,68
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67 comma 3 lett. H del CCNL 21/05/2018)	6.471,00
Economie anni precedenti su risorse stabili (art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018)	1.191,10
<b>TOTALE</b>	<b>70.475,16</b>

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni consolidate ex art. 1 c. 236 L. 208/2015	- 3.784,39
Decurtazioni per esternalizzazione servizi (art. 6-bis D.lgs 165/2001)	- 5.878,17
Decurtazione per contenimento nel fondo nel valore dell'anno 2016 (art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017)	- 2.822,75

TOTALE	- 12.485,31
--------	-------------

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	110.781,71
Risorse variabili	70.475,16
Decurtazioni	- 12.485,31
TOTALE	168.771,56

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.067,10
Progressioni orizzontali storiche, LED in pagamento e differenziali PEO da CCNL 21/05/2018 (art. 68 comma 2 lett. J del CCNL 21/05/2018)	44.107,27
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 19 CCNL 1/04/1999)	1.406,82
TOTALE	58.581,19

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance (art. 68 comma 2 lett. A e B del CCNL 21/05/2018)	32.262,37
Indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori) (art. 68 comma 2 lett. C del CCNL 21/05/2018)	2.600,00
Indennità di turno polizia locale (art. 68 comma 2 lett. A e B del CCNL 21/05/2018)	4.000,00
Indennità di reperibilità (art. 68 comma 2 lett. D del CCNL 21/05/2018)	2.728,00
Indennità per attività prestata in giorno	200,00

festivo (art. 68 comma 2 lett. D del CCNL 21/05/2018)	
Compensi per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett. E ed art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018)	1.650,00
Indennità di servizio esterno per P.L. (art. 68 comma 2 lett. F ed art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018)	1.200,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 (art. 68 comma 2 lett. G del CCNL 21/05/2018)	60.000,00
Compensi ai messi notificatori per notifiche effettuata per conto della amministrazione finanziaria (art. 68 comma 2 lett. H del CCNL 21/05/2018)	50,00
Progressioni economiche previste per l'anno di riferimento	5.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>110.190,37</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	58.581,19
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	110.190,37
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	168.771,56

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 58.581,19 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 110.781,71.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 (art. 68 comma 2 lett. G del CCNL 21/05/2018)	60.000,00
notifiche effettuata per conto della amministrazione finanziaria (art. 68 comma 2 lett. H del CCNL 21/05/2018)	50,00

finanziano i relativi incentivi tramite corrispondente esposizione nella parte relativa alla destinazione del fondo.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività/performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato ed aggiornato, rispettivamente, con deliberazioni della giunta comunale n. 12/2012 e n. 91/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione ed i soggetti istituzionalmente preposti al procedimento di valutazione avranno accertato e certificato il livello di raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo dei risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale per cui, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti per la generalità del personale, comunque in misura annualmente non superiore al 30% del personale in servizio (con arrotondamento all'unità superiore in caso di frazione numeraria) e, comunque, nei limiti delle risorse all'uopo rese disponibili nel fondo su indirizzo dell'amministrazione comunale

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Composizione fondo	Importo anno 2018 (precedente)	Importo anno 2019	Scostamento
Risorse stabili	108.006,14	110.781,71	2.775,57
Risorse variabili	17.611,66	70.475,16	52.863,50
Decurtazioni	- 9.848,27	-12.485,31	2.637,04
<b>TOTALE</b>	<b>115.769,53</b>	<b>168.771,56</b>	<b>53.002,03</b>

Destinazione fondo	Importo anno 2018 (precedente)	Importo anno 2019	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	57.657,33	58.581,19	983,86
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	58.112,20	110.190,37	52.078,17
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>115.769,53</b>	<b>168.771,56</b>	<b>53.002,03</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previste le imputazioni ai seguenti capitoli di spesa:

- per € 60.000,00 (incentivazione attività tecniche per procedure d'appalto D.lgs. 50/2016) ai capitoli ed interventi di competenza degli appalti programmati dall'Amministrazione nell'ambito del bilancio d'esercizio – parte investimenti;

- per € 66.509,19 quote predefinite in base ai criteri distributivi di cui ai precedenti anni e nelle entità contrattualmente prestabilite dal CCNL (per rischio/reperibilità, turno, attività prestata in giorno festivo, LED, finanziamento prima riclassificazione del personale di vigilanza, indennità di comparto e progressioni orizzontali pregresse nel valore complessivo previsto dal CCNL per gli scorrimenti già effettuati nelle annualità precedenti) – oltre agli oneri riflessi – ai capitoli ed interventi di competenza per le retribuzioni al personale già individuato e destinatario degli emolumenti citati;

- per € 42.262,37 (premi per obiettivi produttività/performance, indennità condizioni di lavoro - maneggio valori, compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno PL, compartecipazione del messo alle notifiche per conto dell'Amministrazione finanziaria, nuove progressioni orizzontali da effettuare in corso d'anno), mediante seguente imputazione al bilancio di previsione finanziario 2019-2021, competenza 2019, dando atto che sussiste la necessaria disponibilità:

CAPITOLO DI PEG	MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACRO AGGREGATO	CONTO PIANO FINANZIARIO	IMPORTO IMPEGNO €.
3510	1	11	1	1	U.1.01.01.01.000	42.262,37

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione risulta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): € 1.191,10

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio n. 208/2019, sui capitoli riportati alla precedente sezione I del presente modulo IV